

2019년 지방일반임기제공무원 채용 시행계획 공고

[정책연구, 방송영상자료편집]

광주광역시교육청에서는 지방일반임기제공무원(정책연구, 방송영상자료편집) 채용 시행계획을 다음과 같이 공고 하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2019년 7월 22일

광주광역시교육청지방공무원인사위원회위원장

1. 임용예정 분야 및 인원 등

임용분야	임용직급	선발인원	근무기관(부서)	임용기간
정책연구	지방교육행정 6급 【지방일반임기제】	1명	광주광역시교육청 정책기획과 (광주교육정책연구소)	임용일로부터 2년 (총 재직기간 5년 범위 내에서 연장계약 가능)
	지방교육행정 7급 【지방일반임기제】	1명		
방송영상 자료편집	지방교육행정 7급 【지방일반임기제】	1명	광주광역시교육청 공보담당관	

2. 근거법령

- 「지방공무원 임용령」 (대통령령)
- 「지방공무원 인사분야 통합지침」 (행정안전부 예규)
- 「광주광역시교육감 소속 지방공무원 인사 규칙」 (광주광역시교육규칙)

3. 임용예정 분야의 주요업무 내용

임용분야 (임용직급)	주요업무 내용
<p>정책연구 (지방교육행정6급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육정책 연구·개발 ○ 중장기 교육발전 전략 및 과제 분석 ○ 교육정책 현안 사업 관련 업무 추진 ○ 교육부, 시도교육청 교육정책 동향 분석 ○ 국외 교육정책 언론 동향 분석 ○ 이슈페이퍼 및 웹진 등 광주교육정책연구소 정기간행물 제작 ○ 정책협의회 및 각종 토론회 추진 ○ 교육정책연구회 운영 ○ 기타 부서 내 업무분장에 의한 관련 업무
<p>정책연구 (지방교육행정7급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육정책 연구·개발 ○ 중장기 교육발전 전략 및 과제 분석 ○ 교육정책 현안 사업 관련 업무 추진 ○ 교육부, 시도교육청 교육정책 동향 분석 ○ 이슈페이퍼 및 웹진 등 광주교육정책연구소 정기간행물 제작 ○ 정책협의회 및 각종 토론회 추진 ○ 교육정책연구소 홈페이지 관리 ○ 기타 부서 내 업무분장에 의한 관련 업무
<p>방송영상 자료편집 (지방교육행정7급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 광주교육 홍보영상 촬영 ○ 지상파 방송사 취재 지원 및 각종 보도영상 제공 ○ 각종 행사 영상 및 교육현장 영상 촬영 ○ 교육감 동정 및 메시지 영상 촬영·편집 ○ 각종 영상물 홈페이지 및 유튜브 게재·관리 ○ 영상 데이터 관리 ○ 편집실 기자재 관리 ○ 기타 부서 내 업무분장에 의한 관련 업무

4. 응시자격 : 최종(면접)시험일 기준

가. 기본요건

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유), 「지방공무원 임용령」 제65조(부정 행위자 등에 대한 조치)에 해당하지 않고, 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 등 관계 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 사람

- 응시연령 : 20세 이상(1999. 12. 31.이전 출생자)
- 성별 및 거주지 제한 : 제한없음 ※ 외국인인 아닌 대한민국 국적을 가진 사람
- 최종합격자 발표일 현재 임용될 수 있는 사람
※ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람

나. 자격요건

임용분야 (임용직급)	응시자격 요건
정책연구 (지방교육 행정 6급)	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 예정 직무 분야와 관련된 박사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 채용 예정 직무 분야와 관련된 석사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 채용예정 직무 분야와 관련된 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 4. 5년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 5. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>* 관련학위: 교육학 또는 인문·사회과학 분야 학위 * 관련분야 실무경력: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학부설 연구기관, 법인 등에서 정책연구·분석 분야에 근무한 경력(경력증명서에 명시)</p> </div>
정책연구 (지방교육 행정 7급)	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 예정 직무 분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 2. 채용 예정 직무 분야와 관련된 석사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 채용예정 직무 분야와 관련된 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 4. 3년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 5. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>* 관련학위: 교육학 또는 인문·사회과학 분야 학위 * 관련분야 실무경력: 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학부설 연구기관, 법인 등에서 정책연구·분석 분야에 근무한 경력(경력증명서에 명시)</p> </div>

임용분야 (임용직급)	응시자격 요건
방송영상 자료편집 (지방교육 행정7급)	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p style="border: 1px dotted black; padding: 5px;">* 관련분야 실무경력: 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 언론사, 민간기업 등에서 영상 제작 및 기획, 편집 등의 업무를 담당한 경력 (경력증명서에 명시)</p>
<p>※ 경력증명서에 기재된 담당업무가 해당분야 경력인지 여부가 모호할 경우 불이익을 받게 되므로, 담당업무 및 근무기간(시간) 등을 구체적으로 기재하고 경력증명서 발급 부서 담당자 및 연락처 표기</p>	
<p>※ 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 임용예정 직무분야에서 활동한 실적이 있는 경우에는 해당기간의 전부 또는 일부가 임용자격기준에 해당하는 경력에 포함될 수 있음</p>	

<p>▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)</p>
<p>* 피성년후견인 또는 피한정후견인</p>
<p>* 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</p>
<p>* 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자</p>
<p>* 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자</p>
<p>* 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</p>
<p>* 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</p>
<p>* 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</p>
<p>* 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람[~2019.4.16.까지 적용]</p>
<p>* 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람[2019.4.17. 시행]</p>
<p>* 미성년자에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)[2019.4.17. 시행]</p>
<p>* 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자</p>
<p>* 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자</p>

▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)

5. 보수

(단위: 천원)

구 분	연봉		비 고
	상한액	하한액	
6급(상당)	73,583	<u>49,031</u>	「광역시교육감소속 지방임기제공무원의 임용 등에 관한 규칙」 제9조제1항에 따라 최초 임용되는 임기제공무원의 봉급액은 「지방공무원 보수규정」에 의한 <u>각 임용구분별 하한액으로 적용함을 원칙</u> 으로 하되 채용예정자의 능력, 자격, 경력에 따라 보수 범위 내에서 조정할 수 있음
7급(상당)	60,139	<u>42,713</u>	

※ (연봉 외 급여) 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 예산 범위 내에서 연봉 외 수당(정액급식비, 직급보조비, 가족수당 등)을 별도 지급

※ 「고용보험법」 제10조(적용제외) 제1항제3호 및 「고용보험법 시행령」 제3조의2(별정직 임기제 공무원의 보험 가입)에 의거, 고용보험 가입희망 시 가입 가능(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

6. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형(자격요건 등 심사)

○ 임용예정 분야와 관련되는 자격 및 경력 등 응시자격요건에 대해 서면으로 심사

※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

나. 2차 시험 : 면접시험

- 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 2차 시험(면접시험) 실시
- 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 다음 각 호의 평정요소 마다 각각 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평정하는 최종적인 시험단계에 해당됨
 - 공무원으로서의 정신자세(20점) · 예의·품행 및 성실성(20점)
 - 전문지식과 그 응용능력(20점) · 창의력·의지력 및 발전 가능성(20점)
 - 의사 표현의 정확성과 논리성(20점)

다. 합격자 결정

- 평정요소마다 점수를 부여하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정 성적이 우수한 사람 순으로 합격자 결정
- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정 하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정한 때는 불합격 결정

7. 시험일정

구 분	기 간
1. 채용공고	2019. 7. 22.(월) ~ 8. 1.(목)
2. 응시원서 접수	2019. 8. 2.(금) ~ 8. 6.(화)
3. 서류전형 합격자 발표	2019. 8. 8.(목) 예정
4. 면접시험	2019. 8. 20.(화) 예정
* 임용분야별 면접시험 일시 및 장소 등은 1차 시험(서류전형) 합격자 발표 시 공고	
5. 최종합격자 발표	2019. 8. 21.(수) 예정
6. 임용 예정	2019. 9. 12.(목) 예정 - 정책연구 2019. 10. 1.(화) 예정 - 방송영상자료편집
* 서류전형 합격자 발표 및 최종합격자 발표는 광주광역시교육청 홈페이지	

(<http://www.gen.go.kr>) '시험공고'란에 게시

* 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장 될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행 전에 광주광역시교육청 홈페이지에 공고하니 확인하시기 바랍니다.

8. 응시원서 접수 및 제출서류

가. 접수일시 및 방법 등

○ 접수기간 : 2019. 8. 2.(금) ~ 8. 6.(화)

※ 접수시간: 09:00~18:00 / 점심시간(12:00~13:00)은 제외

○ 접수방법 : 직접(대리) 방문 및 **익일특급 등기우편 접수**

- 접수처 : 광주광역시교육청 총무과 인사팀(본관 1층)

- 주소 : (우)61987 광주광역시 서구 화운로 93 광주광역시교육청 총무과 인사팀

※ 우편 접수는 **반드시 익일특급 등기우편으로 발송**해야 하며, 발송 후 광주광역시교육청 **총무과로 전화 연락(☎062-380-4120)**

※ 익일특급 등기우편 접수는 접수 마감일자까지의 우편 소인에 한해 유효함

※ 우편 접수자의 경우 응시번호는 서류전형 합격자 발표 전까지 응시원서 상의 **이메일 또는 휴대폰 SMS로 통보** 예정이며, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부

※ 봉투 겉표지에 **'지방일반임기제공무원 응시원서 재증' 기재**

- 응시원서를 별도로 교부하지 않으므로 공고문과 함께 첨부된 양식에 직접 작성

○ 임용분야 및 임용직급별로 **중복하여 응시원서 접수 불가**함

○ 응시수수료 : 7,000원

- 응시수수료는 응시원서 접수 기간 내에 아래 계좌로 입금(본인 성명
으로 입금)

※ **【계좌번호】 농협 635-01-003211(예금주 : 광주광역시교육청)**

※ 원서접수기간 내에 응시수수료를 납부하지 않을 경우 원서접수 불가

나. 제출서류

구 분	내 용
1. 응시원서 1부 (별지 제1호 서식)	○ 응시 임용분야·임용직급 기재 ○ 이메일 및 휴대전화번호 기재

<p>2. 이력서 1부 (별지 제2호 서식)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력은 관련분야 실무경력에 한해 상세하게 기재하되, 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 기재 (경력증명서를 제출하지 않거나 확인 불분명한 경력은 인정되지 않음) ○ 공무원인 경우 이력서와 별도로 인사기록카드 제출
<p>3. 경력(재직)증명서 1부 (별지 제3호 서식)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함(응시자격요건에 해당하는 관련 경력증명서만 제출) ○ 공고일 기준 최근 6개월 이내 발행분 ○ 근무부서, 근무기간, 직위(급), 담당업무, 상근·비상근(주당 근무시간) 여부 등이 정확히 기재되어야 함. ○ 발행기관(단체 등)의 관인이 날인된 원본 ○ 증명서 발급 부서 및 발급 담당자 연락처 기재 <p>※ 서류전형 시 제출된 경력증명서에 기재된 담당업무로 해당분야 업무를 담당하였는지 판단할 예정이며, 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로, 구체적으로 기재</p> <p>※ 담당업무 등이 정확하게 기재된 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 관련분야 경력에 포함되지 않을 수 있음</p> <p>※ 비상근으로 근무한 경력은 반드시 주당 근무시간이 명시된 경력증명서를 제출</p>
<p>4. 자기소개서 1부 (별지 제4호 서식)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 2매 이내로 작성
<p>5. 직무수행계획서 1부 (별지 제5호 서식)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 5매 이내로 작성
<p>6. 개인정보제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부 (별지 제6호 서식)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 동의서에 본인 서명
<p>7. 건강보험자격득실 확인서 원본 1부</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력(재직)증명서 제출자에 한함 ○ 경력으로 기재한 사업장에서의 보험자격취득일 및 상실일 내역이 나와야 함 ○ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력 가능
<p>8. 최종학력증명서 또는 학력 증서 사본 1부</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원본 지참 ○ 대학원 졸업자의 경우 대학교 이상 졸업증명서 모두 제출

9. 관련분야 학위, 연구논문 사본 등 실적증빙자료 (별지 제7호 서식)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 수상증서는 원본 지참 ○ 관련분야 학위, 연구논문 사본(표지·요약 등 발췌본), 수상증서(훈·포장)사본, 기타 실적 등 증빙자료
10. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지 제8호 서식)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 동의서에 본인 서명
11. 응시자격요건 본인확인서 1부 (별지 제9호 서식)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 모집 분야별 응시자 본인이 해당하는 자격요건에 표시(○)하여 제출
12. 위임장 1부 (별지 제10호 서식)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 응시원서를 대리 접수하는 경우에 제출 ○ 대리 접수 시 대리자 신분증 지참

※ 제출 서류는 상기 구분 번호 **순서대로 정리한 후 제출**
 ※ 원본으로 제출한 서류에 한해 최종합격자 발표 이후 탈락자가 원할 경우 반환 가능
 ※ 별도의 유효기간이 있거나 갱신이 필요한 서류는 유효한 증빙서류 제출
 ※ 제출서류 중 확인이 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 서류 제출을 요구할 수 있음
 ※ 외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명, 논문 등)의 경우에는 반드시 한글 번역본(공증필) 첨부

9. 합격자 발표 및 재공고

- 1차시험(서류전형) 및 2차시험(면접시험) 합격자 발표는 ‘광주광역시교육청 홈페이지(www.gen.go.kr) - 알림마당 - 시험공고’에 게시하며, 최종 합격자에 한하여 개별 통지합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우에는 재공고할 수 있으며, 종전 공고의 기 접수자는 재 접수한 것으로 간주합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 면접시험에서 최종 합격자가 없을 수 있습니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 거짓으로 작성된 경우 또는 신원조회 및 채용신체검사 등에서 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소되거나 임용이 되지 않을 수 있습니다.

10. 유의사항

- 본 시험계획은 우리시교육청 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행 전에 광주광역시교육청 홈페이지에 별도 공고하니 확인하시기 바랍니다.
- 응시자는 응시자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하시기 바랍니다.
- 제출서류의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 책임입니다. 응시원서에 이메일 및 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바라며, 시험일정과 합격여부 등을 반드시 확인해야 합니다.
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 관계 법령에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 이 공고문에서 정하지 않은 사항은 관계 법령의 규정에 따라 처리됩니다.
- 기타 문의사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 시험관련 문의 : 광주광역시교육청 총무과☎ 062-380-4120

별첨 1

직무기술서 [정책연구]

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
교육행정	정책연구	지방교육행정6급 (지방일반임기제)	1명
		지방교육행정7급 (지방일반임기제)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
광주광역시교육청	정책기획과(광주교육정책연구소)

주요 업무	지방교육행정 6급 (지방일반 임기제)
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육정책 연구개발 ○ 중장기 교육발전 전략 및 과제 분석 ○ 교육정책 현안 사업 관련 업무 추진 ○ 교육부, 시도교육청 교육정책 동향 분석 ○ 국외 교육정책 언론 동향 분석 ○ 이슈페이퍼 및 웹진 등 광주교육정책연구소 정기 간행물 제작 ○ 정책협의회 및 각종 토론회 추진 ○ 교육정책연구회 운영 ○ 기타 부서 내 업무분장에 의한 관련 업무
주요 업무	지방교육행정 7급 (지방일반 임기제)
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육정책 연구개발 ○ 중장기 교육발전 전략 및 과제 분석 ○ 교육정책 현안 사업 관련 업무 추진 ○ 교육부, 시도교육청 교육정책 동향 분석 ○ 이슈페이퍼 및 웹진 등 광주교육정책연구소 정기 간행물 제작 ○ 정책협의회 및 각종 토론회 추진 ○ 교육정책연구소 홈페이지 관리 ○ 기타 부서 내 업무분장에 의한 관련 업무

필요역량
<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직의식(공정성, 청렴성, 봉사정신), 연구윤리(진실성, 책임감), 전문지식 및 응용력 ○ (직급별 역량) 상황인식·판단력, 기획력·협업능력, 의사소통능력·문제해결력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 정보 활용 능력, 창의적 대안 제시 능력

필요지식
<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육정책 연구 및 개발을 위한 전문적인 지식 ○ 광주광역시교육청의 정책 기초 및 방향에 대한 이해 ○ 교육 현안 문제 관련 대안적 해결방안 마련을 위한 지식 ○ 중장기 교육 발전 전략 및 과제 분석 관련 다양한 지식 ○ 보고서 기획 및 운영, 사업 지원 등 행정 능력

(※ 상세 응시자격: 공고문 참조)							
응 시 자 격 요 건	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">지방교육 행정6급 (지방일반 임기제)</td> <td> <p style="text-align: center;">다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 예정 직무 분야와 관련된 박사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 채용 예정 직무 분야와 관련된 석사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 채용예정 직무 분야와 관련된 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 4. 5년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 5. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">지방교육 행정7급 (지방일반 임기제)</td> <td> <p style="text-align: center;">다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 예정 직무 분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 2. 채용 예정 직무 분야와 관련된 석사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 채용예정 직무 분야와 관련된 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 4. 3년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 5. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">참고사항</td> <td> <p>* 관련학위: 교육학 또는 인문·사회과학 분야 학위</p> <p>* 관련분야 실무경력:</p> <p>- 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 대학부설 연구기관, 법인 등에서 정책연구·분석 분야에 근무한 경력 (경력증명서에 명시)</p> </td> </tr> </table>	지방교육 행정6급 (지방일반 임기제)	<p style="text-align: center;">다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 예정 직무 분야와 관련된 박사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 채용 예정 직무 분야와 관련된 석사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 채용예정 직무 분야와 관련된 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 4. 5년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 5. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 	지방교육 행정7급 (지방일반 임기제)	<p style="text-align: center;">다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 예정 직무 분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 2. 채용 예정 직무 분야와 관련된 석사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 채용예정 직무 분야와 관련된 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 4. 3년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 5. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 	참고사항	<p>* 관련학위: 교육학 또는 인문·사회과학 분야 학위</p> <p>* 관련분야 실무경력:</p> <p>- 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 대학부설 연구기관, 법인 등에서 정책연구·분석 분야에 근무한 경력 (경력증명서에 명시)</p>
지방교육 행정6급 (지방일반 임기제)	<p style="text-align: center;">다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 예정 직무 분야와 관련된 박사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 채용 예정 직무 분야와 관련된 석사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 채용예정 직무 분야와 관련된 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 4. 5년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 5. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 						
지방교육 행정7급 (지방일반 임기제)	<p style="text-align: center;">다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 예정 직무 분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 2. 채용 예정 직무 분야와 관련된 석사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 채용예정 직무 분야와 관련된 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 4. 3년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 5. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 						
참고사항	<p>* 관련학위: 교육학 또는 인문·사회과학 분야 학위</p> <p>* 관련분야 실무경력:</p> <p>- 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 대학부설 연구기관, 법인 등에서 정책연구·분석 분야에 근무한 경력 (경력증명서에 명시)</p>						

붙임 2-2

직무기술서 [방송영상자료편집]

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
교육행정	방송영상자료편집	지방교육행정7급 (일반임기제)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
광주광역시교육청	공보담당관

주요업무	
	<ul style="list-style-type: none"> ○광주교육 홍보영상 촬영 ○지상파 방송사 취재 지원 및 각종 보도영상 제공 ○각종 행사 영상 및 교육현장 영상 촬영 ○교육감 동정 및 메시지 영상 촬영·편집 ○각종 영상물 홈페이지 및 유튜브 게재·관리 ○영상 데이터 관리 ○편집실 기자재 관리 ○기타 부서 내 업무분장에 의한 관련 업무

필요역량	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요지식	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ ENG(카메라) 촬영 ○ 동영상 편집 후 방송사 송출, 홈페이지 및 유튜브 탑재 ○ 방송기자재(EX3, 프롬프트, 워크스테이션, 스토리지) 관리

(※ 상세 응시자격: 공고문 참조)	
응시자격요건	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후, 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p style="margin-top: 10px;">* 관련분야 실무경력: 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 언론사, 민간기업 등에서 영상 제작 및 기획, 편집 등의 업무를 담당한 경력(경력증명서에 명시)</p>